

COMUNE DI MOGORELLA

Provincia di Oristano

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' - ANNI 2013-2014 -

Il giorno 07.11.2014, alle ore 10.00, presso la sede del Comune di Mogorella, si è tenuta la delegazione trattante così composta:

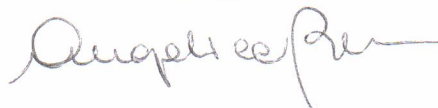
Delegazione trattante di parte pubblica.

Presidente : Dott.ssa Lisetta Pau -



Rappresentante sindacale unitario dei lavoratori

Dott.ssa Bussu Angelica -



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai Presente



UIL Non presente

CGIL Non presente

Vista l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato delle risorse per le politiche umane e per la produttività anno 2013/2014, stipulato in data 12.09.2014.

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 357 del 31.12.2013 avente ad oggetto la costituzione delle del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2013;

Vista la Deliberazione di giunta comunale n. 57 del 22.07.2014 avente ad oggetto Indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante per la contrattazione decentrata per l'anno 2013. Integrazione delle risorse decentrate variabili;

Dato atto che durante la riunione della delegazione trattante, svolta in data 12.09.2014 per stipulare una ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato delle risorse per le politiche umane e la produttività - anno 2013 2014, atteso che nel calcolo del fondo 2013 non è stata applicata la riduzione dovuta all'incremento di una posizione organizzativa durante il corso dell'esercizio 2013 si è incaricato il responsabile dell'ufficio finanziario di provvedere alla rideterminazione degli esatti importi;

Vista quindi la determinazione n. 280 del 01.10.2014 con cui si è provveduto a ricalcolare il fondo delle risorse decentrate anno 2013 tenendo conto della riduzione dovuta all'aumento delle posizioni organizzative da una a due a far data dal 23.05.2013;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 28.10.2014 relativa all'approvazione di ipotesi di accordo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2013/2014;

Vista la Deliberazione di giunta comunale n. 65 del 21.11.2013 di approvazione del piano degli obiettivi per l'esercizio 2013;

Preso Atto che il fondo per l'anno 2013 ammonta a :

- €. 12.058,32 per la parte stabile (€ 13.300,95 - € 859,83 decurtazione per incaricati di posizione organizzativa - € 382,80 per decurtazione delle risorse per cessazione di personale);
- € 1.435,97 per la parte variabile, (€ 1481,56 - € 45,59 per decurtazione della parte variabile dovuta a cessazione di personale rispetto alla media dell'anno 2010);
- € 1.100,00 per somme destinate allo straordinario ai sensi dell'art.31, lett.a) del CCNL 6/7/1995,
- E così per un totale complessivo di **€ 14.594,29.**

Dalle risorse stabili sono decurtate :

- € 4.034,02 destinate a costituire lo specifico "fondo per le progressioni economiche orizzontali";
- € 3.102,48 per le indennità di comparto;
- E così da € 12.058,32 di risorse stabili, rimangono disponibili € 4.921,82.

Il totale da ripartire risulta quindi così composto:

Totale parte stabile	€ 4.921,82
Totale parte variabile	€ 1.435,97
Fondo per lo straordinario	€ 1.100,00
TOTALE DISPONIBILE	€ 7.457,79

Handwritten notes:
Ciriaco
A. S. P.
L. S. P.

Le parti, visto quanto sopra,

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE
RISORSE ANNO 2013 NEL SEGUENTE MODO:**

Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica). L'ammontare previsto è pari a €	€ 330,00
---	-----------------

30,00 mensili per 11 mensilità	
Indennità di disagio	€ 300,00
Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 259 giorni di effettivo esercizio	€ 180,00
Particolari responsabilità derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile e dall'incarico di responsabile dei tributi	€ 600,00

Le parti decidono unanimemente di destinare alla produttività la parte rimanente corrispondente a € 6.047,79;

Le parti stabiliscono che eventuali successive modifiche o integrazioni che si rendessero necessari per adeguamenti normativi o esigenze dell'ente saranno apportate direttamente dal responsabile del servizio finanziario sulla somma destinata alla produttività.

In continuazione le parti visti i seguenti atti:

Vista la Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 294 del 14.10.2014 avente ad oggetto la costituzione delle del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2014;

Vista la Deliberazione di giunta comunale n. 70 del 14.10.2014 avente ad oggetto Indirizzi per la parte pubblica da adottare nella delegazione trattante per la contrattazione decentrata per l'anno 2014. Integrazione delle risorse decentrate variabili;

Vista la Deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 28.10.2014 relativa all'approvazione di ipotesi di accordo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'esercizio 2013/2014;

Preso Atto che il fondo per l'anno 2014 ammonta a :

- €. 12.425,55 per la parte stabile (€ 13.300,95 – € 480,94 decurtazione per incaricati

- di posizione organizzativa - € 394,46) per decurtazione delle risorse per cessazione di personale);
- € 1.435,97 per la parte variabile, (€ 1.481,56 - € 45,59)) per decurtazione della parte variabile dovuta a cessazione di personale rispetto alla media dell'anno 2010);
 - € 1.100,00 per somme destinate allo straordinario ai sensi dell'art.31, lett.a) del CCNL 6/7/1995,
 - E così per un totale complessivo di **€ 14.961,52.**

Dalle risorse stabili sono decurtate :

- € 4.034,02 destinate a costituire lo specifico "fondo per le progressioni economiche orizzontali";
- € 3.102,48 per le indennità di comparto;
- E così da € 12.425,55 di risorse stabili, rimangono disponibili € 5.289,05;

Il totale da ripartire risulta quindi così composto:

Totale parte stabile	€	5.289,05
Totale parte variabile	€	1.435,97
Fondo per lo straordinario	€	1.100,00
TOTALE DISPONIBILE	€	7.825,02

Handwritten signature and notes:
 M
 Cile SA
 Giuseppe Bu

Atteso che la L. 122 del 30 luglio 2010, di conversione del D.L. 78.2010 prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al salario accessorio del personale non può essere superiore a quello del 2010, le parti concordano unanimemente di ripartire il fondo 2014 per gli stessi istituti contrattuali dell'anno 2013, salvo eventuali successive modifiche o integrazioni che si rendessero necessari per adeguamenti normativi o esigenze dell'ente;

Handwritten signature:
 L. J. M. M.

Le parti, visto quanto sopra,

**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE
 RISORSE ANNO 2014 NEL SEGUENTE MODO:**

Indennità di Rischio art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000,	€ 330,00
--	-----------------

<p>allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate entro unitamente alle altre risorse del salario accessorio.</p> <p>I dipendenti interessati sono n° 1 (area Tecnica).</p> <p>L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili per 11 mensilità</p>	
Indennità di disagio	€ 300,00
<p>Indennità di Maneggio Valori</p> <p>art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,00 giornaliera per 259 giorni di effettivo esercizio</p>	€ 180,00
<p>Particolari responsabilità</p> <p>derivanti dall'incarico di ufficiale anagrafe e stato civile e dall'incarico di responsabile dei tributi</p>	€ 600,00

Le parti decidono unanimemente di destinare alla produttività la parte rimanente corrispondente a € 6.415,02 ;

Le parti stabiliscono che eventuali successive modifiche o integrazioni che si rendessero necessari per adeguamenti normativi o esigenze dell'ente saranno apportate direttamente dal responsabile del servizio finanziario sulla somma destinata alla produttività.

Tutto ciò premesso.

Letto, approvato, sottoscritto

Il Presidente Giuseppe

I Componenti _____

Giuseppe
CSIL FA